

Số: 381 /BC-CĐSL

Sơn La, ngày 15 tháng 10 năm 2025

## **BÁO CÁO**

### **Công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cải cách tư pháp tháng 10 năm 2025**

Thực hiện Công văn số 4117/UBND-NC ngày 29/7/2025 của UBND tỉnh Sơn La V/v thực hiện chế độ báo cáo công tác nội chính; PCTN, lãng phí, tiêu cực; cải cách tư pháp; tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo kết quả, cụ thể như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH AN NINH QUỐC GIA, TRẬT TỰ AN TOÀN XÃ HỘI**

##### **1. Những vấn đề nổi lên về an ninh quốc gia**

Không phát sinh.

##### **2. Những vấn đề nổi lên về trật tự an toàn xã hội**

Trong tháng 10 năm 2025, tại Trường Cao đẳng Sơn La không có vi phạm, tội phạm, các điểm nóng về khiếu nại, tố cáo...

##### **3. Các vấn đề nổi cộm, bức xúc khác liên quan đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.**

Trong tháng 10 năm 2025, tại Trường Cao đẳng Sơn La không có vấn đề nổi cộm, bức xúc khác liên quan đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

#### **II. SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ KẾT QUẢ CÔNG TÁC NỘI CHÍNH, PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC, CẢI CÁCH TƯ PHÁP (Phụ lục số 01).**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Đảng ủy, Ban giám hiệu Trường Cao đẳng Sơn La quan tâm công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với việc thực hiện các nhiệm vụ về nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC) và cải cách tư pháp; kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện.

Tính từ ngày 16/9/2025 đến ngày 15/10/2025, Trường tiếp tục thực hiện các văn bản, cụ thể:

- Kế hoạch số 10-KH/ĐU-CĐSL ngày 15/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng.

- Kế hoạch số 11-KH/ĐU-CĐSL ngày 22/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác dân chủ, dân vận năm học 2025-2026.

- Kế hoạch số 12-KH/ĐU-CĐSL ngày 22/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đảng viên, cán bộ viên chức và học sinh sinh viên năm học 2025-2026.

- Kế hoạch số 13-KH/ĐU-CĐSL ngày 28/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Xây dựng mô hình “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” năm học 2025-2026.

- Kế hoạch số 239/KH-CĐSL ngày 30/7/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tổ chức các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng cho viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026.

- Kế hoạch số 242/KH-CĐSL ngày 31/7/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026.

- Kế hoạch số 245/KH-CĐSL ngày 01/8/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho HSSV năm học 2025 – 2026.

## **2. Kết quả công tác nội chính**

### ***2.1. Kết quả công tác đảm bảo an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội***

Việc tổ chức thực hiện các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về bảo đảm an ninh, trật tự: Quán triệt, tuyên truyền thực hiện tốt các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về bảo đảm an ninh, trật tự. Do đó, trong tháng 10/2025 tình hình an ninh trật tự của Trường được giữ vững ổn định, không để xảy ra các tình huống phức tạp về an ninh, trật tự.

### ***2.2. Kết quả công tác điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án, nhất là các vụ án, vụ việc nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm***

Trong tháng 10 năm 2025, tại Trường Cao đẳng Sơn La không có cán bộ, viên chức và học sinh sinh viên bị điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.

### ***2.3. Kết quả nổi bật khác về công tác nội chính.***

Không phát sinh.

## **3. Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

### ***3.1. Khái quát kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng đối với nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC).***

Công tác PCTNLPTC được tập thể lãnh đạo Ban giám hiệu quan tâm, chỉ đạo thường xuyên; kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện. Trường đã lãnh, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các nhiệm vụ về công tác PCTNLPTC, cụ thể:

Trường đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên về liêm chính, văn hóa tiết kiệm và phòng, chống tham nhũng, cụ thể: Tổ chức tuyên truyền thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan, hội nghị

chuyên đề; phổ biến văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua hệ thống VNPT của nhà trường; Thực hiện các buổi sinh hoạt chính trị ngoại khóa cho học sinh sinh viên. Lồng ghép nội dung giáo dục liêm chính vào sinh hoạt định kỳ, quán triệt đến toàn bộ cán bộ, viên chức, đảng viên chấp hành nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, chuẩn mực ứng xử và kỷ luật lao động.

Kết quả tất cả đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên đã nhận thức đầy đủ hơn về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chất lượng, hiệu quả việc thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được nâng lên, không phát sinh vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong đơn vị; môi trường làm việc ngày càng minh bạch, lành mạnh.

### ***3.2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực***

#### ***\* Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động***

Các đơn vị trực thuộc tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc công khai như: quy định, quy chế của nhà trường; chế độ, chính sách, quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; công khai, minh bạch trong tuyển dụng, bổ trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm; hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo... Trường tiếp tục duy trì “hòm thư góp ý” tại các giảng đường để tiếp nhận các thông tin tố cáo, phản ánh liên quan đến hành vi tiêu cực, tham nhũng.

#### ***\* Kết quả xây dựng, hoàn thiện các quy định về quản lý kinh tế - xã hội kiểm tra, giám sát về PCTN, TC***

Tiếp tục rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế, chính sách liên quan đến quản lý kinh tế – xã hội; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những quy định không còn phù hợp, chồng chéo, dễ bị lợi dụng để phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Ban hành mới và hoàn thiện các quy định, quy chế nội bộ nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả.

Xây dựng, ban hành các quy định về chuẩn mực đạo đức công vụ, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình và cơ chế kiểm soát quyền lực, góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực ngay từ khâu xây dựng và thực thi chính sách.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật, quy định, quy chế trong nhà trường nhất là ở các lĩnh vực, vị trí, khâu công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý vi phạm.

#### ***\* Kết quả việc tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và chuyển đổi vị trí công tác; kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn***

Công tác tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và chuyển đổi vị trí công tác; kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: Thực

hiện đúng theo quy định.

Trong tháng 10 năm 2025, trường đã ban hành:

- Kế hoạch số 301/KH-CĐSL ngày 15/9/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tuyển dụng viên chức Trường Cao đẳng Sơn La năm 2025

- Quyết định số 917/QĐ-CĐSL ngày 30/09/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La V/v ban hành Nội quy tuyển dụng; Quy chế tuyển dụng, xét thăng hạng viên chức theo phân cấp quản lý.

*\* Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt*

Nhà trường chú trọng việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt. Đầu năm, trường đã ban hành Kế hoạch số 63/KH-CĐSL ngày 26/02/2025 về Thực hiện cải cách hành chính năm 2025 với mục đích: Triển khai có hiệu quả lộ trình xây dựng nền hành chính trong sạch vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh, sinh viên; phụ huynh học sinh; cán bộ, viên chức, các tổ chức, cá nhân liên quan trong việc yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính; Nâng cao chất lượng giáo dục, tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát để nâng cao công tác cải cách hành chính tại các đơn vị trực thuộc trong Nhà trường; Triển khai vận hành, cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng ISO 9001:2015 của trường hiệu quả, thiết thực với hoạt động thực tế của trường gắn liền với nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong Chuyển đổi số, trong hoạt động của đơn vị; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức, trách nhiệm phục vụ người học, người dân, tổ chức của đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị; Nâng cao chỉ số cải cách hành chính, phục vụ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm 2025 của nhà trường.

- 100% cán bộ, công chức xã thực hiện trả lương và các khoản phụ cấp qua tài khoản. Công tác tự kiểm tra công tác cải cách hành chính được trú trọng.

*\* Về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm; những điều Đảng viên không được làm*

Cán bộ, viên chức, đảng viên nhà Trường luôn tuân thủ các quy định về những việc cán bộ, viên chức; những điều Đảng viên không được làm.

*\* Tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng Ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức*

Không có trường hợp nào sử dụng tiền, tài sản nhà nước hoặc nguồn gốc từ ngân sách nhà nước để làm quà tặng, nhận quà không đúng quy định.

**3.3. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra về PCTN, LP, TC và giải quyết khiếu nại, tố cáo về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

Trong tháng 10 năm 2025, tại Trường Cao đẳng Sơn La không thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra về PCTN, LP, TC và giải quyết khiếu nại,

tố cáo về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

**3.4. Kết quả chủ yếu công tác phát hiện, xử lý các vụ án, vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:** Không phát sinh.

**3.5. Kết quả thực hiện các kết luận của Ban Chỉ đạo:** Không phát sinh.

**3.6. Kết quả nổi bật khác về công tác PCTN, LP, TC:** Không phát sinh.

#### **4. Kết quả công tác cải cách tư pháp**

**4.1. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ cải cách tư pháp theo chương trình, kế hoạch công tác của địa phương**

Trường tiếp tục quán triệt nghiêm túc, thực hiện hiệu quả chủ trương của Đảng về cải cách tư pháp; về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, các Nghị quyết của Quốc hội, Chỉ thị của Trung ương về công tác đấu tranh phòng, chống vi phạm pháp luật.

**4.2. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra đối với hoạt động tư pháp, bổ trợ tư pháp:** Không phát sinh

**4.3. Kết quả nổi bật khác về công tác cải cách tư pháp:** Không phát sinh

### **III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC**

Không phát sinh.

### **IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA THÁNG TIẾP THEO VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

#### **1. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 10 năm 2025**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo nhà trường đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cải cách tư pháp trong toàn hệ thống.

- Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất sửa đổi bổ sung nhằm hoàn thiện các văn bản.

- Kiên quyết xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, những nhiễu, gây phiền hà trong khi thực thi nhiệm vụ.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về PCTN, LP, TC trong toàn trường; triển khai học tập Luật phòng, chống tham nhũng đến các đối tượng học sinh, sinh viên trong nhà trường.

#### **2. Kiến nghị đề xuất:** Không.

Trên đây là Báo cáo Công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cải cách tư pháp tháng 10 năm 2025 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

#### **Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh (Báo cáo);
- Ban Giám hiệu Nhà trường (Để biết);
- Các đơn vị trực thuộc (Để biết);
- Lưu: VT, P.KTCL.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Đức Long**